

# GERÊNCIA da SCOTTURB quer salários baixos

A gerência da SCOTTURB respondeu à proposta de revisão do AE, apresentada pelo FECTRANS em representação do STRUP, dizendo que não é possível qualquer melhoria salarial, por muito pouca que seja e muito menos qualquer redução do horário de trabalho

Sem a pressão dos trabalhadores, a actualização dos salários para 2020 foi de 5€, ou seja, a Gerência desta empresa entendeu que cada trabalhador merecia apenas 0,16€/dia.

A proposta de revisão do nosso AE - Acordo de Empresa, foi enviada no dia 01 de Outubro, nos termos da discussão feita e dos compromissos assumidos com os trabalhadores.

A proposta contém os elementos justos e necessários para início de processo, não representa nenhum compromisso inicial, nem acordo final!

## É PRECISO VALORIZAR OS TRABALHADORES

Fica entendido que a Gerência da empresa considera que os trabalhadores terão de suportar os mesmos 5€ que foram aplicados no início do ano. A estratégia da empresa no reforço de alianças e parcerias, investe no património material, mas rejeita liminarmente rever salários e condições de vida e trabalho daqueles que aguentaram verdadeiramente a crise pandémica.

Para que não restem dúvidas, esta Gerência não aceita sequer reunir com os representantes dos trabalhadores, afastando ainda a hipótese de actualizar rubricas de expressão pecuniária.

## A última palavra é dos trabalhadores

A Gerência da SCOTTURB ficou para a história das empresas que não consideraram nenhuma

das variáveis auferidas pelos trabalhadores no ano anterior, para pagar em *Lay-Off*.

A SCOTTURB fica para a história das empresas que mantiveram um número de trabalhadores fixo em casa sem qualquer rotatividade, entregando-os ao isolamento e ao rendimento baixo. *Os trabalhadores não comem autocarros!*

A Gerência da SCOTTURB foi responsável pela redução da capacidade de ganho dos trabalhadores abaixo do salário mínimo nacional.

**O Governo assume o aumento do Salário Mínimo Nacional (SMN), o que significa que, se não forcarmos a gerência a alterar a sua posição, os salários na SCOTTURB ficarão mais próximos do SMN, ou seja, os trabalhadores perdem poder de compra.**

**AUMENTEM OS SALÁRIOS** - À proposta dos trabalhadores, a Gerência da SCOTTURB chamou de irrealista na redução de horário de trabalho, "por ter dificuldades em recrutar os trabalhadores necessários". **AUMENTEM OS SALÁRIOS E ESSA DIFICULDADE DEIXA DE EXISTIR.**

Esta é a mesma Gerência que utiliza o período experimental dos trabalhadores até 180 dias, que alguém lhes concedeu, para promover o "entra e sai", porque se tornou na forma mais barata de descartar os trabalhadores precários!

*Não existem falta de trabalhadores, existe sim, falta de respeito pelos trabalhadores!*

**Os Direitos não se mendigam, exercem-se!**

**SINDICALIZA-TE** no:  
**DÁ FORÇA ÀS TUAS REIVINDICAÇÕES**



Para receber informação da FECTRANS por email, inscreva-se em: [www.fectrans.pt](http://www.fectrans.pt)